

Σύλλογος εργαζομένων
Νοσοκομείου Σύρου

Ερμούπολη 23/04/2019

Αρ. πρωτ.: 396

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Τα τελευταία χρόνια γίνονται προσπάθειες ανάπτυξης του Νοσοκομείου (Πτητική Βάση ΕΚΑΒ, Εγκατάσταση νέου σύγχρονου ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού, έναρξη παιδιατρικής κλινικής και προετοιμασία για έναρξη ΜΑΦ, νέοι Ιατροί).

Τα παραπάνω όμως «τα ακυρώνει» σε μεγάλο βαθμό η σοβαρή υποστελέχωση από μόνιμο προσωπικό στην Νοσηλευτική, Τεχνική και Διοικητική υπηρεσία.

Αρκεί να αναφέρουμε ότι από την Νοσηλευτική υπηρεσία αποχώρησαν τα δύο τελευταία χρόνια, είτε με συντάξεις, είτε παραιτήσεις, είτε με μεταθέσεις, 8 μόνιμοι Νοσηλευτές και οι κενές θέσεις βάση του σημερινού μνημονιακού κουτσοουρεμένου οργανισμού, που σίγουρα δεν αντεπεξέρχεται στις σημερινές ανάγκες, είναι 45. Αντίστοιχα στην Τεχνική και Διοικητική Υπηρεσία είναι 21.

Την παρούσα χρονική περίοδο η επιλογή της ηγεσίας του Υπουργείου Υγείας είναι οι ελαστικές σχέσεις εργασίας, προκειμένου να καμουφλαριστεί το τεράστιο πρόβλημα υποστελέχωσης των νοσοκομείων.

Αποτέλεσμα των όσων αναφέραμε και ειδικά μετά την έναρξη λειτουργίας της Παιδιατρικής κλινικής, την οποία θεωρούμε απαραίτητη στο Νοσοκομείο μας και την στηρίζουμε ως εργαζόμενοι εδώ και ένα χρόνο, **είναι η πλήρης εξουθένωση του Νοσηλευτικού προσωπικού**. Αρκεί να αναφέρουμε ότι για να καλυφθούν οι απαραίτητες βάρδιες του υποστελεχωμένου παιδιατρικού τμήματος καλούνται συνάδελφοι να καλύψουν τα κενά από άλλες κλινικές στερούμενοι τα ρεπό τους με ειδοποίηση της τελευταίας στιγμής. Η συγκεκριμένη τακτική εκ της Διοικήσεως **ενέχει κινδύνους** καθώς καλείται μια εξουθενωμένη νοσηλεύτρια – που έχει στερηθεί το ρεπό της, να περιθάψει μικρούς ασθενείς σε ένα άγνωστο τμήμα του οποίου τις λειτουργίες δε γνωρίζει.

Οι δεσμεύσεις της Διοίκησης για στελέχωση έστω με επικουρικούς νοσηλευτές του νέου τμήματος - καθότι η δυναμική του τμήματος δεν επαρκούσε για να καλύψει όλες τις βάρδιες (5 νοσηλευτές συμπεριλαμβανομένης της προϊσταμένης) - δεν έχουν υλοποιηθεί και αυτό έχει ως αποτέλεσμα στην περίπτωση χορήγησης έστω και μιας αναρρωτικής άδειας σε νοσηλεύτρια του τμήματος, να ανατρέπονται τα προγράμματα βαρδιών των υπολοίπων τμημάτων με ότι αυτό συνεπάγεται στην ασφαλή λειτουργία του Νοσοκομείου καθώς και την καταπάτηση των εργασιακών δικαιωμάτων του προσωπικού.

Επιπροσθέτως η επικείμενη λειτουργία της ΜΑΦ χωρίς την απαιτούμενη πρόσληψη του απαραίτητου **μόνιμου** νοσηλευτικού προσωπικού (για την οποία είχε αρχικά δεσμευτεί η Διοίκηση) θα επηρεάσει τα μέγιστα το νοσοκομείο.

Στο Ακτινολογικό Τμήμα καλούνται κάθε πρωί 3 Τεχνολόγοι να λειτουργήσουν 1) Το Ακτινοσκοπικό μηχάνημα του Χειρουργείου, 2)τον Μαγνητικό Τομογράφο (3 ημέρες την εβδομάδα εκτός επείγοντος περιστατικού, 3)Ακτινολογικό μηχάνημα (καθημερινά), 4)Αξονικός τομογράφος (καθημερινά) και 5) Μαστογράφος ή Ωστική μάζα (καθημερινά). Πως μπορούν τρεις άνθρωποι να καλύψουν πέντε πόστα ταυτόχρονα;

Αντίστοιχα η Τεχνική Υπηρεσία, της οποίας ο ρόλος είναι κομβικός τόσο για την συντήρηση των υπάρχοντων υποδομών (κτιρίων, ηλεκτρομηχανολογικού και ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού) καθώς και την περαιτέρω Ανάπτυξη του Νοσοκομείου, αποδεκατίζεται. Για την όποια ανάπτυξη απαιτείται ειδική επιστημονική γνώση και εμπειρία (σχεδιασμός, μελέτη, προδιαγραφές, διαδικασίες ανάθεσης, επίβλεψη, ποιοτικός έλεγχος). Το προσωπικό λιγοστεύει χρόνο με τον χρόνο χωρίς να αντικαθίσταται ενώ η υπηρεσία

λειτουργεί με εφημερίες ετοιμότητας (24ωρες-7 ημέρες την εβδομάδα) του προσωπικού. Λόγω δε μη ύπαρξης νομοθετικού πλαισίου για τις εφημερίες ετοιμότητας προσωπικού, η Διοίκηση αποζημιώνει τις εφημερίες ως υπερωριακή εργασία με πενιχρή αμοιβή.

Η Διοικητική υπηρεσία καλείται να αντιμετωπίσει την με εκθετικό βαθμό αυξανόμενη επιβεβλημένη από την νομοθεσία γραφειοκρατία, χωρίς επιπλέον πόρους. Με την κατάργηση του Προληπτικού Ελέγχου, το Οικονομικό Τμήμα αποκτά την Ιδιότητα του Ελεγκτή με όλες τις ευθύνες που αυτό συνεπάγεται χωρίς καμία παραπάνω στελέχωση και μηδενική Νομική Συνδρομή. Αντίστοιχα τα στοιχεία (Δ.Α.Υ.Κ.) που απαιτείται να υποβληθούν στο Γενικό Λογιστήριο από το Γραφείο Μισθοδοσίας για των υπολογισμό των συντάξεων έχουν τουλάχιστον τριπλασιαστεί.

Το Γραφείο Κίνησης εξυπηρετείται από δύο υπαλλήλους (ορισμένου χρόνου, λες και δεν πρόκειται για πάγιες και διαρκείς ανάγκες) οι οποίοι κλείνουν ραντεβού δια ζώσης και δια τηλεφώνου.

Σε υπαλλήλους του Θυρωρείου Οφείλονται πάνω από 350 ρεπό !!!

Την παρούσα χρονική στιγμή δημοσιεύτηκε η προκήρυξη 2Κ/2019 η οποία περιλαμβάνει έξι θέσεις διαφόρων ειδικοτήτων για το ΓΝ-ΣΥΡΟΥ, με την κάλυψη των οποίων όμως **δεν θα αυξηθεί η δυναμικότητα του Νοσοκομείου**, καθώς περιλαμβάνει μόνο μερικές από τις θέσεις υπαλλήλων που εργάζονται ήδη στο Νοσοκομείο με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Τέλος πολύ σημαντική θεωρούμε την επαναφορά της Φύλαξης του Νοσοκομείου ειδικά κατά τις νυχτερινές ώρες όπου παρατηρούνται τα περισσότερα παραβατικά περιστατικά. Μέχρι στιγμής το μόνο μέτρο που έχει λάβει η Διοίκηση είναι το κλειδωμα, κατά τις βραδινές ώρες, όλων των εισόδων/εξόδων του Νοσοκομείου εκτός μίας, ότι και αν συνεπάγεται για την ασφάλεια των ασθενών και του προσωπικού σε περίπτωση ανάγκης (φωτιά, σεισμός κλπ).

Ενώνουμε την φωνή μας με όλους τους εργαζόμενους και ζητούμε από τους πολίτες τη συμμετοχή τους σε έναν αγώνα για:

1. Την κατάρτιση σύγχρονου οργανογράμματος που να αντιστοιχεί (τόσο σε ειδικότητες όσο και σε αριθμό) στις αυξανόμενες πραγματικές ανάγκες.

2. Την άμεση στελέχωση του Νοσοκομείου με μόνιμο προσωπικό.

Στο πλαίσιο αυτό συμμετέχουμε όλοι στην 24ωρη Πανυγειονομική - Πανελλαδική Απεργία στις 16/5/2019

Για το Δ.Σ. του Συλλόγου

Η Πρόεδρος

Η Γεν. Γραμματέας

Αικατερίνη Καλογεράκη

Άννα Καμπάνη